

Kunnanjohtajan työohjelma 2026

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain mukaan. Kunnanjohtaja johtaa kunnan hallintoa, taloutta ja kuntakonsernia kunnanhallituksen alaisuudessa. Työn painopistealueet perustuvat valtuuston hyväksymään kunnan strategiaan ja erityisesti sen visioon.

Painopistealueet määritellään valtuustokausittain ja tavoitteet vuosittain pohjautuen talousarvion toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin. Kunnanvaltuusto on hyväksynyt päivitetyn ”Muutakin kuin Mummola” -kuntastrategian kokouksessaan 10.11.2025.

Kunnanjohtajan asema määräytyy kuntalain, kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain sekä muun kunnanjohtajaan sovellettavan lainsäädännön, Padasjoen kunnan hallintosäännön ja muiden luottamushenkilöiden tekemien päätösten sekä laaditun johtajasopimuksen mukaisesti.

Valtuuston asettamat painopistealueet tarkennetaan kunnanjohtajan tavoitteiksi yhdessä kunnanhallituksen kanssa tehtävien linjausten kanssa. Tavoitteet asetetaan vuosittain viimeistään alkavan vuoden tammikuun loppuun mennessä.

Painopistealueista ja tavoitteista päättää kunnanhallitus. Päätetyt painopistealueet kirjataan ja liitetään johtajasopimukseen. Kunnanhallitus seuraa tavoitteiden saavuttamista.

Kunnanjohtajan henkilökohtaista kehittymistä työskentelytapojen sekä johtajana toimimisen osalta käsitellään ja annetaan palautetta kehityskeskustelujen omaisissa keskusteluissa kunnanjohtajan esihenkilönä toimivan kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa. Kunnanhallituksen itsearvioinnin yhteydessä arvioidaan myös kunnanjohtajan toimintaa.

Johtajasopimuksen mukaan kunnanjohtajan työn yleiset painopisteet ovat

- 1) Kunnan palvelutoiminnan kehittäminen ja kestävä kuntatalous
- 2) Kuntastrategiatyö prosessin läpivienti ja toimeenpano
- 3) Elinvoiman ja julkisuuskuvan edistäminen
- 4) Kunnan edunvalvonta ja yhteistyöverkostot.

Kunnanjohtaja vastaa osaltaan yritys- ja kuntalaisyhteyksistä sekä kunnan edunvalvonnasta ja yhteistyöverkostoista

Työohjelma 2026

Tavoitteet

1. Strategian toimeenpanon läpivienti ”Muutakin kuin Mummola” toimenpiteiksi
2. Taloudentasapainotusohjelman 2.0. laatiminen
3. Vastaa Padasjoen Polku -hankkeen valmistelusta ja päätösten toimeenpanosta
4. Elinvoimaohjelman valmistelu päätöksentekoon kevään 2026 kuluessa
5. Asumisen ohjelman valmistelu päätöksentekoon kevään 2026 kuluessa
6. Organisaation kehittäminen (mahdollisesti hallintosäännön uudistaminen)
7. Konsernijohtamisen edelleen kehittäminen (Vesi- ja viemärihuollon järjestelyt ja muut mahdolliset yhtiöjärjestelyt)

Säännölliset kokoukset/työajan käyttöön vaikuttavat:

kunnanvaltuusto

kunnanhallitus

(osittain) lautakunnat

kunnan johtoryhmä ja laajennettu johtoryhmä

lisäksi joitakin kertoja vuodessa kokoontuvia toimielimiä kuten yhteistyöryhmä, hyvinvointiryhmä ja käsiteltävien asioiden edellyttäessä kunnan omistamien yhtiöiden hallituksien kokoukset

Ulkoiset

Päijät-Hämeen kuntajohtajakokoukset

Päijät-Hämeen kuntaturva

Puheenjohtajafoorumi

Yhdyspintatyöryhmä (HVA)

Pienten kuntien verkosto

lisäksi kunnanhallituksen osoittamien muiden kunnan toimintoihin kuuluvien yhteisöjen kokouksiin osallistuminen